

# С H A L A S Y N

«СТРОИТЬ СОВЕРШЕНСТВО ВМЕСТЕ»

## КОДЕКС ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ТБ, ОТ И ООС)

Защита здоровья и безопасность  
окружающей среды




### НАША ЦЕЛЬ

Разработать и распространить политику компании «Чаласын», касающуюся защиты здоровья и безопасности сотрудников и иных лиц.

### НАША ПОЛИТИКА

Соблюдать все применимые законы и соответствующие отраслевые стандарты и практики, касающиеся защиты и здоровья.

 Turkmenistan, 744 000 Ashgabat, 45 Aba Annaev str.

 +99365070040

 cobe@chalasyn.com

 chalasyn

## ЦЕЛЬ КОДЕКСА

Цель настоящего кодекса разработать и распространить политику компании «Чаласын», касающуюся защиты здоровья и безопасности сотрудников и иных лиц, затронутых коммерческой деятельностью компании «Чаласын», и защиты окружающей среды в отношении коммерческой деятельности и операций компании «Чаласын» в Туркменистане.

## ПОЛИТИКА

- Компании «Чаласын» соблюдает все применимые законы и соответствующие отраслевые стандарты и практики, касающиеся защиты здоровья и безопасности сотрудников на рабочем месте и иных лиц, затронутых его коммерческой деятельностью и охраной окружающей среды. Защита здоровья, безопасности и окружающей среды является основной целью компании «Чаласын», и руководство должно предпринимать все возможные действия, которые являются разумными и необходимыми для достижения этой цели и реализации данной политики;
- Все сотрудники компании «Чаласын» будут выполнять свои обязанности таким образом, чтобы это соответствовало достижению этих целей и реализации данной политики;
- Компания «Чаласын» будет работать с сотрудниками, подрядчиками, субподрядчиками, поставщиками, партнерами и клиентами, а также с местными сообществами, в которых она осуществляет свою деятельность, для достижения этих целей и реализации данной политики.



## УПРАВЛЕНИЕ



- Данная политика должна быть реализована Комитетом ТБ, ОТ и ООС компании «Чаласын» при поддержке группы проектного управления. Комитет ТБ, ОТ и ООС установит процедуры и руководящие принципы, которые он сочтет необходимыми для осуществления данной политики;
- Комитет ТБ, ОТ и ООС должен разработать и поддержать программы самооценки и аудита, достаточные для обеспечения руководства проектом отчетами и другой информацией, касающейся соответствия компании «Чаласын» данной политике;



- Руководитель проекта компании «Чаласын» назначает старшего сотрудника в качестве сотрудника ТБ, ОТ и ООС;
- Сотрудник ТБ, ОТ и ООС должен осуществлять надзор за администрированием этой политики и давать рекомендации Комитету ТБ, ОТ и ООС или руководству проекта, в которых он/она сочтет целесообразным проводить данную политику и достижению ее целей;
- Сотрудник ТБ, ОТ и ООС отчитывается перед руководством проекта не реже двух раз в месяц о соблюдении компании «Чаласын» данной политики и о действиях, осуществляемых сотрудником ТБ, ОТ и ООС.

## РУКОВОДЯЩИЙ ПРИНЦИП

- Компания «Чаласын», и её сотрудники при осуществлении своей деятельности не должны подвергать опасности здоровье и безопасность всех лиц, затронутых нашей деятельностью, и защищать окружающую среду, предотвращая пагубное воздействие на экологию во всех проводимых операциях вне зависимости от мест их расположения;
- Здоровье, безопасность и превосходство в сохранении экологии являются основной целью управления и обязанностью каждого сотрудника компании «Чаласын»;
- Компании «Чаласын» прилагает постоянные усилия для обеспечения совместимости своей деятельности с принципами и приоритетом защиты людей, имущества и окружающей среды;
- Компании «Чаласын» стремится, на основе каждого проекта, к достижению высоких показателей безопасности здоровья и превосходство в сохранении экологии во всех наших применимых деловых практиках и при осуществлении нашей деятельности.



**Политика компании «Чаласын» реализуется через следующие десять руководящих принципов под надзором Комитета ТБ, ОТ и ООС:**

### Приверженность

Руководители компании «Чаласын» на всех уровнях обязаны активно стремиться к достижению высоких стандартов ТБ, ОТ и ООС в ведении нашей хозяйственной деятельности. Каждый руководящий сотрудник должен демонстрировать приверженность этой цели и стремиться предоставить адекватные ресурсы для достижения этой цели и следовать этим принципам. Общаясь с сотрудниками компании, мы стремимся к тому, чтобы приверженность компании

«Чаласын» здоровью, безопасности и охраны окружающей среды отражалась в нашей повседневной работе.

## **Организация**

Мы будем поддерживать и совершенствовать организационную структуру и культуру компании «Чаласын», которая признает и поощряет всестороннее и активное участие всех сотрудников в систематическом управлении вопросами ТБ, ОТ и ООС. Мы также расширим культуру, которая позволит передавать информацию и лучшее из практики на всех уровнях компании «Чаласын».

## **Отчетность**

Достижение совершенства в области ТБ, ОТ и ООС во многом зависит от постоянного участия и подотчетности руководства. Ответственность за здоровье и безопасность, а также защиту окружающей среды - это вопрос корпоративной политики и закона, с потенциально серьезными последствиями его несоблюдения. Руководящие сотрудники компании на всех уровнях несут ответственность за обеспечение того, чтобы операционная деятельность проводилась в соответствии с этой политикой и в соответствии с разработанными и внедрёнными программами, процедурами и системой здравоохранения, охраны труда и окружающей среды для каждого объекта и проводимой операции под их контролем.



## **Стандарты и Управление**

Мы будем разрабатывать, внедрять и постоянно совершенствовать эффективные системы управления ТБ, ОТ и ООС и разрабатывать стандарты, отражающие лучшее из отраслевой практики.

## **Управление рисками**

Мы позаботимся о том, чтобы потенциальные риски в области ТБ, ОТ и ООС, связанные со всей нашей хозяйственной деятельностью, были оценены как можно раньше, для минимизации побочных эффекты и возможностью управления ими, а также для определения возможности улучшения. Компания «Чаласын» будет стремиться определять или устранить любые возможные предсказуемые опасности, которые могут угрожать безопасности, здоровью или окружающей среде.

## **Нормативное соответствие**

Мы будем действовать в соответствии со стандартами, которые будут соответствовать требованиям нормативной системы соответствующего законодательства Туркменистана и международного законодательства и кодексов практики, стремиться к их соблюдению и признанию эти принципы как ценный и правильный образ жизни. В отсутствие регулирующего



контроля, мы примем и введем наши собственные стандарты ТБ, ОТ и ООС в соответствии с необходимыми отраслевыми стандартами и наилучшей имеющейся практики.

## Обучение



Обучение является неотъемлемым элементом совершенства ТБ, ОТ и ООС. Сотрудники ТБ, ОТ и ООС будут иметь квалификацию на основании образования и опыта для выполнения своих повседневных обязанностей. Кроме того, компания «Чаласын» обязуется обеспечить обучение и развитие по вопросам ТБ, ОТ и ООС, которые соответствуют профессиональным обязанностям и обязанностям каждого сотрудника. Руководство

каждой из проектно-операционных групп должно принять меры для обеспечения того, чтобы соответствующее обучение проводилось на регулярной основе.

## Экологические аспекты

Мы будем постоянно анализировать, оценивать и учитывать экологические аспекты нашей деятельности. Наша цель заключается в том, чтобы выполнять и совершать нашу хозяйственную и операционную деятельность таким образом, чтобы не иметь чрезмерного воздействия на окружающую среду, эффективно расходуя электроэнергию и природные ресурсы, а также безопасно перерабатывать и повторно использовать или утилизировать отходы, связанные с нашей деятельностью.

## Постоянное совершенствование

Компания «Чаласын» полагает, что эффективное управление ТБ, ОТ и ООС - это эффективный бизнес. Как и в сфере нашего деятельности, наша компания стремится к постоянному совершенствованию практики управления ТБ, ОТ и ООС. Мы верим, что соблюдение этих десяти принципов поможет нам в достижении наших целей в области ТБ, ОТ и ООС. Каждый год мы проводим анализ и делаем



оценку для определения конкретных целей, по которым мы будем измерять наш прогресс в достижении высоких стандартов в области ТБ, ОТ и ООС.



## Мониторинг, обзор и аудит

Эффективное управление требует постоянной оценки и анализа, чтобы определить, правильно ли реализуется политика в области ТБ, ОТ и ООС. Соответственно, должна осуществляться и поддерживаться текущая программа оценки, самооценки и аудита для проводимых хозяйственных операций по всей компании «Чаласын». Целью данной программы является предоставление руководству компании «Чаласын» и партнерам площадки подтверждения того, что все операции соответствуют нормативным требованиям действующих государственных законов Туркменистана, нормативным актам, политикам и стандартам установленных в компании «Чаласын», а также содействие распространению передового опыта в рамках проводимых хозяйственных операций компанией «Чаласын».

## ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ ТБ, ОТ и ООС

Описание принципов и целей политики компании «Чаласын» в области техники безопасности, охраны труда, здоровья и окружающей среды (ТБ, ОТ и ООС). Политика компания «Чаласын» состоит в обеспечении безопасного здорового, и экологически чистого рабочего места для всех сотрудников и тех, кто работает с компанией «Чаласын», путем постоянного снижения возникающих рисков предотвращения несчастных случаев, производственных травм, заболеваний и негативного воздействия на экологию.



## НАША ФИЛОСОФИЯ И ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ

Компания «Чаласын» считает, что ТБ, ОТ и ООС больше не может рассматриваться как возможный приоритет, который можно ранжировать в вертикальном порядке по степени важности, и должен рассматриваться как приоритетное значение, присущее к каждой части нашей операционной деятельности. Кроме того, мы убеждены, что наши самые важные активы — это наши люди, которые выполняют работу с нами и для нас, и нет ничего важнее, чем обеспечение безопасной и здоровой среды для осуществления своей повседневной деятельности.

При осуществлении данной политики нам предельно ясно, что единственный приемлемый уровень производительности — это нулевое количество инцидентов на всех наших рабочих площадках каждый день. Мы считаем, что такие результаты достижимы при полной приверженности и усердной работе каждого сотрудника при реализации проектов.



Создание среды без инцидентов в рамках нашего проекта требует глубокого понимания и полного принятия следующих основополагающих принципов:

- Безопасность и здоровье сотрудников, а также защита окружающей среды должны рассматриваться как ценности, которых мы придерживаемся, и которые соответствуют каждому аспекту нашей деятельности. ТБ, ОТ и ООС не следует рассматривать в качестве приоритета, который может быть организован в порядке важности, когда другие оказывают давление, чтобы придать большее значение другому аспекту в нашей деятельности;
- Руководство ТБ, ОТ и ООС, создающее проект **«Без инцидентов»**, должно существовать независимо от отдельных личностей или отдельных целей;
- Ожидается, что только проекты, свободные от инцидентов и связанных с ними травмами или ущербом окружающей среде, будут последовательно продуктивными и прибыльными. Единственное приемлемое исполнение - **«Без инцидентов»**;
- Каждый сотрудник должен, независимо от своей должности, принимать и искренне нести свою ответственность за ТБ, ОТ и ООС;
- Благодаря надлежащему обучению, планированию и соблюдению процессов и практик ТБ, ОТ и ООС можно предельно снизить возникающие риски и предотвратить все несчастные случаи;
- При надлежащем планировании и предвидении, все опасности при реализации проектов могут быть устранены до того, как может произойти инцидент или внештатная ситуация.



## НАШИ ЦЕЛИ

Руководство компании «Чаласын» признает и принимает свою ответственность за продвижение наивысших стандартов в области ТБ, ОТ и ООС и привержено разработке и поддержанию соответствующих систем, процедур и планов для достижения цели, и задач данной политики. В частности, наши стремления обусловлены следующими целями:

- Постоянное сокращение количества возникающих рисков и возможных последующих инцидентов, несчастных случаев, травм, заболеваний и негативного воздействия на экологию, с целью обеспечения безопасности рабочих мест и предотвращения инцидентов с причинением вреда здоровью;
- устанавливать значимые целевые показатели эффективности ТБ, ОТ и ООС, которые поддаются измерению, и отслеживать прогресс в достижении этих целей для постоянного улучшения.
- Местное сообщество и соответствующие надзорные государственные организации, и агентства Туркменистана в аспектах ТБ, ОТ и ООС должны быть признаны клиентами, в области охраны труда и окружающей среды.
- Поощрять общественное настроение в отношении охраны окружающей среды, как у наших сотрудников, так и клиентов, подрядчиков, субподрядчиков и поставщиков.



Компания «Чаласын» будет соблюдать все нормативные требования, установленные законами и правилами ТБ, ОТ и ООС и управлять экологическими показателями, способом аналогичным нашим показателям по охране труда и технике безопасности. Чтобы обеспечить эффективность ТБ, ОТ и ООС для сотрудников во всех областях деятельности, наша компания на каждом уровне обязуется выполнять следующие действия:

- Обеспечить достаточные ресурсы и обучение, где это необходимо, для достижения высокого уровня эффективности ТБ, ОТ и ООС и повышения осведомленности и ответственности в области ТБ, ОТ и ООС;
- Превосходство «Чаласын» в бескомпромиссной ценности при проектировании, строительстве, эксплуатации и управлении нашими проектами.

Руководящие сотрудники нашей компании, руководители проектов и проектных групп, а также контролирующий персонал создают условия для реализации политики **«Без инцидентов»** благодаря своей приверженности и отношению к безопасности они должны:





- Нести ответственность за бескомпромиссную поддержку процесса реализации данной политики, никогда, и ни при каких обстоятельствах, не должны представлять какие-либо исключения при исполнении своих обязательств;
- Из всех сил достигать положительных результатов, находить потенциал для улучшения претворяемых процессов, извлекать отзывы о реализованных процессах обеспечения безопасности, для каждого сотрудника компании и обеспечения соблюдения достойного и уважительного отношения к каждому сотруднику и недопущению возможных рисков;

За счет активной поддержки и реализации этой политики можно создать инклюзивную среду и рабочую атмосферу, в которой можно предотвратить все несчастные случаи, и наша цель политики «**Без инцидентов**» — это повседневная реальность.

## ПОЛИТИКА ТБ, ОТ и ООС



Политика «Чаласын», указанная ниже, должна быть размещена во всех офисах компании «Чаласын» и на доступных местах при реализации каждого проекта.

См. Приложение.

- «**Политика безопасности труда и охраны здоровья**»,
- «**Политика в отношении прекращения труда**»,
- «**Политика в отношении употребления Алкоголя и Наркотиков и Психотропных веществ**».

